

**Информационная справка
по результатам внутреннего мониторинга реализации
Целевой модели наставничества в МОУ Водзимонская СОШ**

от 14 октября 2023 года

Реализация Целевой модели наставничества ведется в целях достижения показателей национального проекта «Образование», регионального проекта «Успех каждого ребенка», а так же мониторинг развития ЦМН на основании и в соответствии с:

- Распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»,
- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 21 июля 2021 года № 1077 «Об утверждении Концепции создания единой системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Удмуртской Республики»;
- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 16 февраля 2022 года № 255 «Об организации работы по внедрению Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики»,
- Приказом Министерства образования и науки Удмуртской Республики от 8 апреля 2022 года № 581 «Об организации работу по мониторингу Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Удмуртской Республики»,

Начало деятельности по реализации ЦМН в МОУ Водзимонская СОШ - с 01.09.2022 г., в июне-августе 2022 г. осуществлены подготовительные работы. В 2023 году работа по внедрению ЦМН продолжается. На данный момент реализованы следующие мероприятия:

1. Разработана нормативная документация:

- 1) Положение о Программе наставничества педагогов (приказ от 31.08.22 г. №194-ОД)
- 2) Положение о Программе наставничества обучающихся (приказ от 31.08.22 г. №194-ОД)
- 3) Дорожная карта реализации программы наставничества (приказ от 31.08.2023 № 215-ОД)
- 4) Приказ от 31.08.23 № 215-ОД «О внедрении целевой модели наставничества в МОУ Водзимонская СОШ »
- 5) Приказ от 04.10.23 №237-ОД «Об утверждении Типовых программ наставничества в МОУ Водзимонская СОШ»

2. Сформированы пары:

Учитель-учитель				
	наставляемый	должность	наставник	должность
1	Протопопова Дарья Григорьевна	Заместитель директора по ВР	Зеленина Виктория Валерьевна	Педагог-психолог, учитель ИЗО

ученик-ученик				
	наставляемый	класс	наставник	Причина
1	Черепанов Владислав	9	Богданова Светлана	Низкая учебная мотивация
2	Учащиеся 1 класса	1	Учащиеся 9 класса	Наличие учащихся с ОВЗ

3. Разработана программная документация:

- 1) Программа наставничества (учитель-учитель) на 2023-2024 уч.г.
- 2) Программа наставничества (ученик-ученик) на 2023-2024 уч.г.

4. Проведена диагностическая работа и Анкетирование участников программы наставничества

- 1) Первый этап опроса для мониторинга программы (до начала работы)
- 2) Опросник «Профессиональное выгорание»

5. Выполнение мероприятий Дорожной карты реализации ЦМН. Выписка из Дорожной карты (с учетом сроков реализации).

Начато выполнение мероприятий первых 2 этапов:

Мероприятие	Сроки	Ответственные	Выполнение
Информирование педагогического сообщества образовательной организации о реализации программы наставничества	До 10.09.2023	Куратор	+ (педсовет Протокол № 11 от 30.08.2023)
Информирование родительского сообщества о планируемой реализации программы наставничества	До 10.09.2023	Классные руководители	+
Встреча с сообществом выпускников и/или представителями региональных организаций и предприятий с целью информирования о реализации программы наставничества	До 10.09.2023	Куратор	+
Встреча с обучающимися образовательной организации с информированием о реализуемой программе наставничества	В течение года	Классные руководители	+
Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых (обучающиеся/педагоги) от третьих лиц: классный руководитель, психолог, родители. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных от законных представителей несовершеннолетних участников	В течение года	Куратор	
Анализ полученных от наставляемых и третьих лиц данных. Формирование базы наставляемых	В течение года	Куратор	+
Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества	До 15.09.2023	Куратор	+
Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	По программе наставничества	Куратор	+

Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных	До 15.09.2023 В течение года	Куратор	+
Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. Формирование базы наставников			+
Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников	По программе наставничества	Куратор	+
Проведение собеседования с наставниками (в некоторых случаях с привлечением психолога)			+
Поиск экспертов и материалов для проведение обучения наставников	В течение года	Куратор	
Обучение наставников	По программе наставничества	Куратор	
Организация групповой встречи наставников и наставляемых			
Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи			
Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары			
Информирование участников о сложившихся парах/группах. Закрепление пар/групп распоряжением руководителя образовательной организации	До 22.09.2023 По мере необходимости	Куратор	+
Реализация программы наставничества	В течение года	Куратор Наставник	
Регулярные встречи наставника и наставляемого	По программе наставничества	Наставник	
Сроки сбора обратной связи от участников программы наставничества	По программе наставничества	Куратор	
Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого			

Проведение групповой заключительной встречи всех пар и групп наставников и наставляемых			
Анкетирование участников. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества			
Проведение торжественного мероприятия для подведения итогов программы наставничества и награждения лучших наставников	Май, Июнь 2023	Куратор	
Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества	В течение года	Куратор	
Оценка участников по заданным параметрам, проведение второго, заключающего этапа мониторинга влияния программ на всех участников	По программе наставничества	Куратор	
Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, кейсов на сайтах образовательной организации и организаций-партнеров	Июль- август	Куратор	
Внесение данных об итогах реализации программы наставничества в базу наставников и базу наставляемых			

Достижение целевых показателей реализации Программ наставничества в МОУ Водзимонская СОШ:

Доля педагогов (молодых специалистов) МОУ Водзимонская СОШ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого: 1 из 2 (50%).

Доля педагогов ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников ОО: 8 из 18 (44%).

Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества: 0

Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества: 100%

Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества: 100%

Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего количества детей ОО: 18 обучающихся (14%)

Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет в ОО: 11 (23%)

В течение ближайшего времени предстоит реализация следующих мероприятий:

- 1) Продолжение Анкетирования наставников и наставляемых,
- 2) Освещение программы наставничества через ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях и т.д.
- 3) Анализ материально-технического обеспечения программы наставничества в организации
- 4) Оценка участников-наставляемых и наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников, составления

пар.

- 5) Разработка и корректировка персонализированных Программ наставничества.
- 6) Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программы наставничества
- 7) Проведение оценки качества реализации программ наставничества
- 8) Обучение на КПК в АОУ ДПО УР ИРО по теме: Организация деятельности наставников по сопровождению профессионального становления молодых специалистов.

Справку подготовила: Заместитель директора по УВР Богданова Н.Л.